SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL DÍA 22 DE AGOSTO DE 2025

En la ciudad de Salamanca, a las diez horas y diez minutos del día veintidós de agosto de dos mil veinticinco, se reunió en la Sala de Comisiones la Junta de Gobierno en Sesión Extraordinaria, bajo la Presidencia del Ilmo. Sr. Presidente D. Francisco Javier Iglesias García, con la asistencia de los Vicepresidentes 1º D. David Mingo Pérez y 3ª Dª Eva Mª Picado Valverde y de los Diputados D. Santiago Alberto Castañeda Valle, D. Marcos Iglesias Caridad, D. Antonio Agustín Labrador Nieto, Dª M.ª del Pilar Sánchez García y D. Juan Carlos Zaballos Martínez, que son ocho Diputados de los nueve que son los que de hecho y de derecho componen la misma, asistidos por el Secretario General Accidental D. Ramón V. García Sánchez y la Interventora adjunta Dª Adoración Domingo Mediavilla.

El Diputado D. Marcos Iglesias Caridad, asistió telemáticamente a la sesión.

No asistió el Vicepresidente 2º D. Carlos García Sierra.

El Diputado D. Juan Carlos Zaballos Martínez, abandona la sesión en el momento que más adelante se indica.

156.- LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE DEL ACTA DE LA SESION EXTRAORDINARIA DEL DÍA 14 DE AGOSTO DE 2025.

Se da lectura por el Sr. Secretario del Acta de la Sesión Extraordinaria celebrada el día catorce de agosto de dos mil veinticinco.

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

AUSENCIA. – En este momento abandona la sesión el Diputado D. Juan Carlos Zaballos Martínez.

157.- EXPEDIENTE 2025/GRH_01/001979: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD PARA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO DOCENTE A UNA FUNCIONARIA DE CARRERA, ENFERMERA ADSCRITA AL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno interior, aprobado por unanimidad:

“ANTECEDENTES DE HECHO

Por Dña Aña Luz Sánchez Cofreces (Código Empleado 101575), con fecha 6 de julio de 2025 presentó solicitud de autorización de compatibilidad para la realización de actividad docente en el

Departamento de Enfermería Ciencias de la Salud de la Universidad de Salamanca, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías.

El Vicerrectorado de Profesorado de la Universidad de Salamanca el 31 de julio de 2025 remitió informe favorable a la referida compatibilidad, donde se indica que la misma abarcaría de 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías, coincidente con la solicitud por la interesada, así como su horario de docencia será el siguiente:

Primer cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
Lunes	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
Martes		<i>De 11h a 12h</i>
Miércoles	<i>De 9h a 10h</i>	
Jueves		<i>De 11h a 12h</i>
Viernes	<i>De 9h a 10h</i>	

Segundo cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
<i>Martes</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Miércoles</i>	<i>De 9h a 10h</i>	
<i>Jueves</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Viernes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	

NORMATIVA APLICABLE

Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.

Real Decreto legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre que prueba el Texto Refundido de la Ley del estatuto del Empleado Público.

Ley 30/84 de 2 de agosto de medidas para la reforma de la Función Pública en lo que no se oponga o se haya derogado por la disposición anterior.

Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 actualmente en vigor.

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero. - La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas resulta de aplicación al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes, en virtud de lo preceptuado en su art. 2.1.c).

El art.1.1 de dicha norma determina que el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.

Dentro de las excepciones contempladas a tal principio general, el art.4.1 de la Ley 53/84 establece que podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial; ámbito en el que cabe encuadrar la solicitud de compatibilidad objeto de tramitación.

Cumplido que el segundo puesto para el que se solicita la compatibilidad lo es para la función docente, la ley 53/84 exige además para poder otorgarse la autorización de compatibilidad que el mismo vaya a ejercerse en régimen laboral, a tiempo parcial y con una duración determinada, circunstancias que se acreditan cumplidas en el informe favorable que remite la Universidad de Salamanca y en la petición del interesado.

Reconoce igualmente la Ley 53/84 que, cumplidos los requisitos para la estimación de la compatibilidad de la actividad del segundo puesto, la autorización previa de la misma, además quedará condicionada a que no suponga modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que su ejercicio no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa la imparcialidad e independencia en el sector público.

Segundo.- Junto al cumplimiento de los requisitos de formulación de la solicitud de compatibilidad previa ante la administración donde se desempeña la actividad principal, el art. 7 de la Ley 53/84 exige para la autorización de la compatibilidad que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades (el principal de funcionario y el del segundo puesto docencia) no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 35 por 100, para los funcionarios del grupo B (actual A2) o personal de nivel equivalente, ya que en el supuesto el solicitante es funcionario de carrera, categoría Enfermero/a.

Conforme a la referida limitación retributiva prevista en el art. 7 de la Ley 53/1984 y art. 4 del Real Decreto 598/85, la remuneración mensual bruta por cada puesto de trabajo, excluida la antigüedad es:

Período 2025

Puesto principal: Enfermero/a en Residencia Asistida Provincial (Área de Bienestar Social)

Retribución mensual excluidos trienios y pagas extraordinarias:

<i>Sueldo base</i>	1.152,97€
<i>Complemento de destino</i>	656,96€
<i>Complemento específico</i>	789,80€
<i>Total Bruto Mensual</i>	2.599,73€

Puesto profesor asociado retribuciones mensuales:

<i>Retribución Bruta Mensual</i>	343,94€
---	---------

Total, retribución mensual ambos puestos:

<i>Retribución Mensual puesto principal</i>	<i>Retribución mensual puesto Profesor Asociado</i>	<i>Total</i>
2.599,73€	343,94€	2943,67€

Total, retribución anual bruta ambos puestos de trabajo:

<i>Retribución anual puesto principal</i>	<i>Retribución anual puesto Profesor Asociado</i>	<i>Total</i>
31.196,76€	4.127,28€	35.324,04€

En consecuencia, la cantidad total bruta anual a percibir por los dos puestos de trabajo (35.324,04€) no superaría la bruta anual para el puesto de Director General que el artículo 21 de las Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (actualmente en vigor), en aplicación de las actualizaciones previstas en virtud del Real Decreto-ley 4/2024, en 60.778,96€ (excluidas antigüedad y pagas extraordinarias).

Por lo que respecta a no superar la cantidad obtenida de incrementar un 35% la remuneración del principal, considerada en jornada ordinaria, la retribución mensual del principal será como se detalla:

Período 2025

<i>Sueldo base grupo A2</i>	<i>1.152,97€</i>
<i>Complemento de destino nivel 23</i>	<i>656,96€</i>
<i>Complemento específico (Código 122)</i>	<i>789,80€</i>
<i>Total retribución mensual considerada en jornada ordinaria</i>	<i>2.599,73€</i>
<i>35% a incrementar a la retribución mensual considerada en régimen de jornada ordinaria</i>	<i>909,90€</i>
<i>Total, retribución mensual con incremento</i>	<i>3.509,63€</i>
<i>Total, retribución anual con incremento</i>	<i>42.115,56€</i>

Conforme a ello, las retribuciones a percibir por ambos puestos de trabajo (35.324,04€), no superarán la correspondiente a la del principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria e incrementada en el 35%, que ascendería a la cantidad de 42.115,56€.

Teniendo en cuenta que, de acuerdo a lo determinado en el art 7 de la Ley 53/1984, los límites retributivos fijados presentan el carácter de necesarios no excluyentes, por lo que para la negación de autorización de compatibilidad habrían de superar ambos límites, que en el presente supuesto no se supera ninguno de los dos, se estima que podría otorgarse la compatibilidad, admitiendo incluso la norma, que aún en el supuesto de superarse ambos podría ser objeto de otorgamiento la autorización por el órgano competente, siempre que se motivase en razones de interés para el servicio público.

Por ello habría de concluirse que puede ser objeto de autorización la compatibilidad solicitada e informada favorablemente por la administración del segundo puesto de trabajo de función docente.

Tercero. - El artículo 18 de la Ley 53/1984 determina que todas las resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad habrán de hacerse constar en el registro de personal, siendo dicho cumplimiento imprescindible para que puedan acreditarse o devengarse los correspondientes haberes.

Cuarto. - Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial la autorización o denegación de la compatibilidad para el ejercicio de actividades en el sector público, por ser el órgano competente en función de la adscripción del puesto de trabajo principal, atribución que fue delegada en la Junta de Gobierno, mediante acuerdo de 11 de julio de 2019 (BOP 137, de 19 de julio de 2019), por lo que se eleva a la consideración de la misma, previo dictamen de la Comisión Informativa, la siguiente

PROPUESTA

Primero.- Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesora Asociada de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías en el Departamento de Enfermería de Ciencias de la Salud de la Universidad de Salamanca, a la funcionaria de Dña. Ana Luz Sánchez Cofreces, por el periodo lectivo

que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 3+3 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
<i>Martes</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Miércoles</i>	<i>De 9h a 10h</i>	
<i>Jueves</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Viernes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	

Segundo cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
<i>Martes</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Miércoles</i>	<i>De 9h a 10h</i>	
<i>Jueves</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Viernes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	

Segundo. - El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero. - La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto. - Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos.

Y la Comisión, por unanimidad, dictamino favorablemente, elevar para la adopción de acuerdo por la Junta de Gobierno en delegación conferida por el Pleno Corporativo en la misma, la siguiente:

PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

Primero.- Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesora Asociada de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías en el Departamento de Enfermería de Ciencias de la Salud de la Universidad de Salamanca, a la funcionaria de Dña. Ana Luz Sánchez Cofreces, por el periodo lectivo

que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 3+3 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
<i>Martes</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Miércoles</i>	<i>De 9h a 10h</i>	
<i>Jueves</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Viernes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	

Segundo cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	<i>De 11h a 12h</i>
<i>Martes</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Miércoles</i>	<i>De 9h a 10h</i>	
<i>Jueves</i>		<i>De 11h a 12h</i>
<i>Viernes</i>	<i>De 9h a 10h</i>	

Segundo. - El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero. - La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto. - Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos.”

Con ausencia total de debate, el dictamen que antecede fue aprobado por unanimidad de los siete Diputados presentes de los nueve que son los que de hecho y de derecho conforman la Junta de Gobierno

158.- EXPEDIENTE 2025/GRH_01/002172: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD PARA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO DOCENTE A UNA FUNCIONARIA INTERINA, ADMINISTRATIVO ADSCRITA AL ÁREA DE FOMENTO.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno Interior, aprobado por unanimidad:

“ANTECEDENTES DE HECHO

Por Dña. Laura Sánchez (Código Empleado 003284), con fecha 27 de mayo de 2025 presentó solicitud de autorización de compatibilidad para la realización de actividad docente en el Departamento del Decanato en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Salamanca, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías.

El Vicerrectorado de Profesorado de la Universidad de Salamanca el 31 de julio de 2025 remitió informe favorable a la referida compatibilidad, donde se indica que la misma abarcaría de 6 de septiembre hasta el 5 de septiembre de 2026, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías, coincidente con la solicitud por la interesada, así como su horario de docencia será el siguiente:

Primer cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 16:00h a 19:00h</i>	
<i>Martes</i>		
<i>Miércoles</i>		<i>De 16:00h a 19:00h</i>
<i>Jueves</i>		
<i>Viernes</i>		

Segundo cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 16:00h a 19:00h</i>	
<i>Martes</i>		
<i>Miércoles</i>		<i>De 16:00h a 19:00h</i>
<i>Jueves</i>		
<i>Viernes</i>		

NORMATIVA APLICABLE

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre que prueba el Texto Refundido de la Ley del estatuto del Empleado Público.

- Ley 30/84 de 2 de agosto de medidas para la reforma de la Función Pública en lo que no se oponga o se haya derogado por la disposición anterior.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 actualmente en vigor.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas resulta de aplicación al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes, en virtud de lo preceptuado en su art. 2.1.c).

El art.1.1 de dicha norma determina que el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.

Dentro de las excepciones contempladas a tal principio general, el art.4.1 de la Ley 53/84 establece que podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial; ámbito en el que cabe encuadrar la solicitud de compatibilidad objeto de tramitación.

Cumplido que el segundo puesto para el que se solicita la compatibilidad lo es para la función docente, la ley 53/84 exige además para poder otorgarse la autorización de compatibilidad que el mismo vaya a ejercerse en régimen laboral, a tiempo parcial y con una duración determinada, circunstancias que se acreditan cumplidas en el informe favorable que remite la Universidad de Salamanca y en la petición del interesado.

Reconoce igualmente la Ley 53/84 que, cumplidos los requisitos para la estimación de la compatibilidad de la actividad del segundo puesto, la autorización previa de la misma, además quedará condicionada a que no suponga modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que su ejercicio no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa la imparcialidad e independencia en el sector público.

Segundo. - Junto al cumplimiento de los requisitos de formulación de la solicitud de compatibilidad previa ante la administración donde se desempeña la actividad principal, el art. 7 de la Ley 53/84 exige para la autorización de la compatibilidad que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades (el principal de funcionario y el del segundo puesto docencia) no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al

principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C (actual C1) o personal de nivel equivalente, ya que en el supuesto la solicitante es funcionaria interina, categoría Administrativo/a.

Conforme a la referida limitación retributiva prevista en el art. 7 de la Ley 53/1984 y art. 4 del Real Decreto 598/85, la remuneración mensual bruta por cada puesto de trabajo, excluida la antigüedad es:

Período 2025

- *Puesto principal: Administrativo/a en Cooperación y Planes Provinciales (Área de Fomento)*
- *Retribución mensual excluidos trienios y pagas extraordinarias:*

<i>Sueldo base</i>	<i>865,68€</i>
<i>Complemento de destino</i>	<i>474,69€</i>
<i>Complemento específico</i>	<i>404,08€</i>
<i>Total Bruto Mensual</i>	<i>1.744,45€</i>

- *Puesto profesor asociado retribuciones mensuales:*

<i>Retribución Bruta Mensual</i>	<i>343,94€</i>
---	-----------------------

- *Total, retribución mensual ambos puestos:*

<i>Retribución mensual puesto principal</i>	<i>Retribución mensual puesto Profesor Asociado</i>	<i>Total</i>
<i>1.744,45€</i>	<i>343,94€</i>	<i>2.088,47€</i>

- *Total, retribución anual bruta ambos puestos de trabajo:*

<i>Retribución anual puesto principal</i>	<i>Retribución anual puesto Profesor Asociado</i>	<i>Total</i>
<i>20.933,4€</i>	<i>4.127,28€</i>	<i>25.060,68 €</i>

En consecuencia, la cantidad total bruta anual a percibir por los dos puestos de trabajo (25.060,68€) no superaría la bruta anual para el puesto de Director General que el artículo 21 de las Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (actualmente en vigor), en aplicación de las actualizaciones previstas en virtud del Real Decreto-ley 4/2024, en 60.778,96€ (excluidas antigüedad y pagas extraordinarias).

Por lo que respecta a no superar la cantidad obtenida de incrementar un 40% la remuneración del principal, considerada en jornada ordinaria, la retribución mensual del principal será como se detalla:

Período 2025

<i>Sueldo base grupo C1</i>	865,68€
<i>Complemento de destino nivel 18</i>	474,69€
<i>Complemento específico (Código 049)</i>	404,08€
<i>Total retribución mensual considerada en jornada ordinaria</i>	1.744,45€
<i>40% a incrementar a la retribución mensual considerada en régimen de jornada ordinaria</i>	697,78€
<i>Total retribución mensual con incremento</i>	2.442,23€
<i>Total retribución anual con incremento</i>	29.306,76€

Conforme a ello, las retribuciones a percibir por ambos puestos de trabajo (25.060,68€), no superarán la correspondiente a la del principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria e incrementada en el 40%, que ascendería a la cantidad de 29.306,76€.

Teniendo en cuenta que, de acuerdo a lo determinado en el art 7 de la Ley 53/1984, los límites retributivos fijados presentan el carácter de necesarios no excluyentes, por lo que para la negación de autorización de compatibilidad habrían de superar ambos límites, que en el presente supuesto no se supera ninguno de los dos, se estima que podría otorgarse la compatibilidad, admitiendo incluso la norma, que aún en el supuesto de superarse ambos podría ser objeto de otorgamiento la autorización por el órgano competente, siempre que se motivase en razones de interés para el servicio público.

Por ello habría de concluirse que puede ser objeto de autorización la compatibilidad solicitada e informada favorablemente por la administración del segundo puesto de trabajo de función docente.

Tercero. - El artículo 18 de la Ley 53/1984 determina que todas las resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad habrán de hacerse constar en el registro de personal, siendo dicho cumplimiento imprescindible para que puedan acreditarse o devengarse los correspondientes haberes (art.18 de la Ley 53/84)

Cuarto. - Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial la autorización o denegación de la compatibilidad para el ejercicio de actividades en el sector público, por ser el órgano competente en función de la adscripción del puesto de trabajo principal, atribución que fue delegada en la Junta de Gobierno, mediante acuerdo de 11 de julio de 2019 (BOP 137, de 19 de julio de 2019), por lo que se eleva a la consideración de la misma, previo dictamen de la Comisión Informativa, la siguiente

PROPUESTA

Primero. - Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesora Asociada de 3 horas lectivas más 3 horas

de tutorías en el Departamento del Decanato en la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Salamanca, a la funcionaria de Dña. Laura Sánchez González, por el periodo lectivo que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5

de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 3+3 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 16:00h a 19:00h</i>	
<i>Martes</i>		
<i>Miércoles</i>		<i>De 16:00h a 19:00h</i>
<i>Jueves</i>		
<i>Viernes</i>		

Segundo cuatrimestre

	<i>Horario lectivo</i>	<i>Horario de tutorías o asistencia al alumnado</i>
<i>Lunes</i>	<i>De 16:00h a 19:00h</i>	
<i>Martes</i>		
<i>Miércoles</i>		<i>De 16:00h a 19:00h</i>
<i>Jueves</i>		
<i>Viernes</i>		

Segundo. - El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero. - La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto. - Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos.”

Con ausencia total de debate, el dictamen que antecede fue aprobado por unanimidad de los siete Diputados presentes de los nueve que son los que de hecho y de derecho conforman la Junta de Gobierno.

159.- EXPEDIENTE: 2025/GRH_01/001633: INFORME SOBRE JUBILACIÓN POR EDAD DE UN EMPLEADO PÚBLICO DE ESTA DIPUTACIÓN DE SALAMANCA CON LA CATEGORÍA DE PEÓN DE VIAS Y OBRAS, ADSCRITO AL ÁREA DE FOMENTO.

Conoce la Junta de Gobierno del siguiente informe del Coordinador del Área de Organización y Recursos Humanos.

“ANTECEDENTES DE HECHO

Primero. – **D. Manuel Gurrionero García**, es Personal Laboral Fijo de esta Corporación con la categoría de Peón de Vías y Obras del Área de Fomento, código de la plaza 405103, ocupando el puesto nº 40074, denominado Peón, según consta en su expediente ha nacido el día 7 de septiembre de 1960.

Segundo. - En pasadas fechas, **D. Manuel Gurrionero García** solicita su pase a la situación de pensionista a partir del día 7 de septiembre de 2025, siendo, por tanto, su última jornada de relación laboral con la Diputación de Salamanca, reuniendo el requisito de edad y de cotización establecidos en la normativa vigente para el pase a dicha situación.

De conformidad con los antecedentes obrantes en la Tesorería General de la Seguridad Social, el interesado **acredita** que reúne los requisitos de cotización exigidos para causar derecho a la pensión de jubilación.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. - El art. 46.3 del Convenio Colectivo para el personal laboral de esta Corporación (B.O.P. 25 de mayo de 2006), dispone expresamente:

“**a)** Los trabajadores podrán jubilarse anticipadamente a partir de los sesenta años de edad, siempre que tuvieran la condición de mutualista el 1 de enero de 1967 y tengan cubierto un periodo mínimo de cotización de 15 años.”

Segundo. - La Disposición Transitoria Cuarta del Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, regula la aplicación de legislaciones anteriores para causar derecho a pensión de jubilación. El apartado 2) establece literalmente que “Quienes tuvieran la condición de mutualista el 1 de enero de 1967 podrán causar el derecho a la pensión de jubilación a partir de los 60 años. En tal caso, la cuantía de la pensión se reducirá en un 8 por 100 por cada año o fracción de año que, en el momento del hecho causante, le falte al trabajador para cumplir la edad de 65 años.”

Tercero. - El art. 205, apartado 1 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, establece que tendrán derecho a la pensión de jubilación, en su modalidad contributiva, las personas incluidas en este Régimen General que reúnan las siguientes condiciones:

a. Haber cumplido 67 años de edad, o 65 años cuando se acrediten 38 años y 8 meses de cotización, sin que se tenga en cuenta la parte proporcional correspondiente a las pagas extraordinarias.

Para el cómputo de los años y meses de cotización se tomarán años y meses completos, sin que se equiparen a un año o un mes las fracciones de los mismos.

b. Tener cubierto un período mínimo de cotización de 15 años, de los cuales al menos 2 deberán estar comprendidos dentro de los 15 años inmediatamente anteriores al momento de causar el derecho. A efectos del cómputo de los años cotizados no se tendrá en cuenta la parte proporcional correspondiente por pagas extraordinarias.

La Disposición transitoria séptima del propio Texto Refundido, establece la aplicación paulatina de la edad de jubilación y de los años de cotización hasta alcanzar la edad de 67 años, y que para el año 2025, se concreta en 65 años como edad exigida para tener derecho a la pensión de jubilación, y como periodo de cotización 38 años y 3 meses o más. En el supuesto de no alcanzar dicho periodo de cotización, la edad exigida para tener derecho al pase a la situación de pensionista será de 66 años y 8 meses para el próximo ejercicio.

Cuarto.- El artículo 208 del Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, según redacción dada por la Ley 27/2011, de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social, modificado por el Real Decreto Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la continuidad de la vida laboral de los trabajadores de mayor edad y promover el envejecimiento activo, establece la modalidad de acceso a la jubilación anticipada derivada de la voluntad del interesado, exigiéndose los siguientes requisitos:

a. Tener cumplida una edad que sea inferior en dos años, como máximo, a la edad que en cada caso resulte de aplicación según lo establecido en el artículo 205. 1) y en la disposición transitoria séptima.

b. Acreditar un período mínimo de cotización efectiva de 35 años, sin que, a tales efectos, se tenga en cuenta la parte proporcional por pagas extraordinarias. A estos exclusivos efectos, solo se computará el período de prestación del servicio militar obligatorio o de la prestación social sustitutoria o el servicio social femenino con el límite máximo de un año.

c. Una vez acreditados los requisitos generales y específicos de dicha modalidad de jubilación, el importe de la pensión a percibir ha de resultar superior a la cuantía de la pensión mínima que correspondería al interesado por su situación familiar al cumplimiento de los 65 años de edad. En caso contrario, no se podrá acceder a esta fórmula de jubilación anticipada.

En los casos de acceso a la jubilación anticipada a que se refiere este apartado, la pensión será objeto de reducción mediante la aplicación, por cada trimestre o fracción de trimestre que, en el momento del hecho causante, le falte al trabajador para cumplir la edad legal de jubilación que en cada caso resulte de la aplicación de lo establecido en el artículo 208 y en la disposición transitoria séptima de los coeficientes que en dicho artículo se establece en función del período de cotización acreditado.

A los exclusivos efectos de determinar dicha edad legal de jubilación, se considerará como tal la que le hubiera correspondido al trabajador de haber seguido cotizando durante el plazo comprendido entre la fecha del hecho causante y el cumplimiento de la edad legal de jubilación que en cada caso resulte de la aplicación de lo establecido en el artículo 205.1.a).

Para el cómputo de los períodos de cotización se tomarán períodos completos, sin que se equipare a un período la fracción del mismo.

Quinto. - Respecto a los efectos de los actos administrativo, la Ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en su artículo 39.3, establece, que excepcionalmente se les podrá otorgar eficacia retroactiva cuando produzcan efectos favorable al interesado, siempre que los supuestos de hecho necesarios existieran ya en la fecha a que se retrotraiga la eficacia del acto, siendo este el supuesto que nos ocupa, toda vez que el interesado presento su solicitud en tiempo y forma, y ésta no lesiona derechos o intereses legítimos de otras personas.

Sexto. - Mediante Decreto de la Presidencia nº 3857/23, de 18 de julio, se delegó en la Junta de Gobierno la jubilación del personal al servicio de esta Corporación.

En virtud de lo anterior, procedería declarar el pase a la situación de pensionista de D. Manuel Gurrionero García, en los términos expresados en su solicitud, al cumplir los requisitos generales y específicos establecidos en el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, con efectos, por tanto, desde el día 8 de septiembre de 2025, agradeciéndole los servicios prestados a esta Corporación.”

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, eleva a acuerdo la propuesta anteriormente transcrita.

RUEGOS Y PREGUNTAS

No se formularon.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la sesión siendo las diez horas y catorce minutos, extendiéndose la presente Acta, que firma conmigo el mismo y de cuyo contenido, como Secretario Acctal. doy fe.

EL PRESIDENTE,

EL SECRETARIO ACCTAL,

DILIGENCIA. - Para hacer constar que este Acta correspondiente a la Sesión Extraordinaria del día veintidós de agosto de dos mil veinticinco, contiene quince folios numerados del al y foliados de los cuatrocientos noventa y cinco a los quinientos nueve.

EL SECRETARIO GENERAL,