SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO DEL DÍA 29 DE AGOSTO DE 2025

En la ciudad de Salamanca, a las once horas y veintitrés minutos del día veintinueve de agosto de dos mil veinticinco, se reunió en la Sala de Plenos la Junta de Gobierno en Sesión Extraordinaria, bajo la Presidencia del Ilmo. Sr. Presidente D. Francisco Javier Iglesias García, con la asistencia de los Vicepresidentes 1º D. David Mingo Pérez, 2º D. Carlos García Sierra y 3ª Dª Eva Mª Picado Valverde y de los Diputados D. Santiago Alberto Castañeda Valle, D. Marcos Iglesias Caridad, D. Antonio Agustín Labrador Nieto, Dª M.ª del Pilar Sánchez García y D. Juan Carlos Zaballos Martínez, que son los nueve que de hecho y de derecho componen la misma, asistidos por el Secretario General Accidental D. Ramón V. García Sánchez y el Interventor D. Manuel Jesús Fernández Valle.

Iniciada la sesión y antes de tratar los puntos incluidos en el orden del día, toma la palabra el Sr. Presidente, quién manifiesta que una vez constatada y confirmada la noticia del fallecimiento de Dº Marcelino Cordero Méndez, que fue Diputado de esta Corporación y Concejal del Ayuntamiento de Ciudad Rodrigo, durante varios años, con una gestión impecable en ambas instituciones, desea manifestar de parte de la Corporación, sus condolencias, a sus amigos, familia y especialmente a su viuda e hijas.

160.- LECTURA Y APROBACIÓN, SI PROCEDE DEL ACTA DE LA SESION EXTRAORDINARIA DEL DÍA 22 DE AGOSTO DE 2025.

Se da lectura por el Sr. Secretario del Acta de la Sesión Extraordinaria celebrada el día veintidós de agosto de dos mil veinticinco.

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

161.- EXPEDIENTE: 2025/GBS_01/001030: INFORME PROPUESTA SOBRE APROBACIÓN DEL PAGO ANTICIPADO DERIVADO DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN SUSCRITO ENTRE LA DIPUTACIÓN DE SALAMANCA Y ASPRODES.

Conoce la Junta de Gobierno del siguiente informe de la Jefa de la sección de contratación, convenios y subvenciones del Área de Bienestar Social.

“Vista la aprobación del convenio por ACUERDO de JUNTA de GOBIERNO en sesión extraordinaria de 08 de agosto de 2025 y firmado el convenio por las partes con fecha 11 de agosto de 2025.

Visto el informe propuesta de pago emitido por el área de Bienestar Social que obra en el expediente.

Vista el informe de intervención 815/2025 de 21 de agosto de 2025, con la fiscalización favorable del expediente.

En consecuencia, con lo expuesto, por el Área de Bienestar Social se realiza la siguiente:

PROPUESTA

UNICO. - Que se proceda a aprobar el pago anticipado derivado de dicha suscripción por un importe de ciento ocho mil ochocientos treinta y cuatro euros (108.834,00 €) para la Asociación ASPRODES con CIF G37021946, con cargo a la aplicación presupuestaria 2025/N/61/3230E/4805500, de conformidad con el documento AD núm. 2025000070883, expedido por la Intervención Provincial.”

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

162.- EXPEDIENTE: 2025/ GPR_01/000917: INFORME PROPUESTA DE DACIÓN DE CUENTA DE LA ENAJENACIÓN MEDIANTE VENTA DE CINCO PARCELAS DE CARÁCTER PATRIMONIAL PROPIEDAD DEL AYUNTAMIENTO DE TERRADILLOS (SALAMANCA).

Conoce la Junta de Gobierno del siguiente informe del Secretario Interventor del Servicio Jurídico de Asistencia a Municipios, del Área de Presidencia.

“ANTECEDENTES.

Recibido en este Servicio con fecha 8/08/25 (REGAGE 25e00069270969, expediente instruido por el Ayuntamiento de Terradillos (Salamanca), para enajenación mediante concurso de cinco bienes de titularidad municipal, parcelas de uso residencial e integrantes del Patrimonio Municipal del Suelo de Terradillos, según descripción de ellas que después se hará, solicitando la dación de cuenta de dicha enajenación por esta Corporación Provincial, al no exceder el valor de la municipal del 25% de los recursos ordinarios del presupuesto vigente del Ayuntamiento.

CONSIDERACIONES JURÍDICAS.

PRIMERA. - La legislación aplicable en general a este tipo de procedimientos viene recogida, a parte de la recogida en el cuerpo de este informe, en los artículos siguientes:

- 5 de la Ley 7/1985 de 2 de abril, de Bases del Régimen Local (LBRL).

Disposición adicional segunda, apartados 1 y 2 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público (LCSP).

Artículo 8 de la Ley 33/2003 de 3 de noviembre, del Patrimonio de las Administraciones Públicas (LPAP).

79 y siguientes del Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local. (TRDRL)

8, 109, 112, 113, 118 y 119 del Real Decreto 1372/1986 de 13 de junio por el que se aprueba el Reglamento de Bienes de las Entidades Locales. (RB)

Decreto 128/1984, de 5 de diciembre, sobre protección del patrimonio de las Entidades locales (DPPCyL), interpretado por la Circular de la Dirección General de Administración Territorial de la Consejería de Presidencia y Administración Territorial de la Junta de Castilla y León, sobre tramitación de expedientes en materia de bienes de las Corporaciones Locales, de fecha 1/04/85 (BOCyL nº 29 de 16/04/85).

Decreto 256/1990 de 13 de diciembre de la Junta de Castilla y León, que delega el ejercicio de determinadas funciones de titularidad de la Comunidad Autónoma de Castilla y León, en las Diputaciones Provinciales de dicha Comunidad; delegaciones aceptadas por la Diputación Provincial de Salamanca mediante acuerdo adoptado por el Pleno Provincial el 28 de diciembre de 1990, previéndose entre las mismas de conformidad con lo establecido en el artículo 3.1.2 citado (en relación con el 79.1 del TRDRL y 109.1 del RB):

“Recibir la dación de cuenta de los expedientes de enajenación, permuta o gravamen de bienes inmuebles patrimoniales de las Corporaciones Locales, cuando su valor no exceda del 25% de los recursos ordinarios del presupuesto anual de la Corporación”.

SEGUNDA. - Examinado el expediente remitido por el Ayuntamiento de Terradillos, se deducen y aparecen acreditados en el mismo los siguientes extremos:

Resolución de la Alcaldía de inicio, de fecha 12/06/25. En la que se indica que el Ayuntamiento de Terradillos es propietario de los cinco bienes inmuebles de carácter patrimonial que a continuación se describen en esta Resolución, situados en la Unidad D de la Urbanización Los Cisnes, de uso residencial e integrantes del Patrimonio Municipal del Suelo (PMS). *Dichos inmuebles no cumplen actualmente ninguna función específica municipal, ni es previsible su utilización por el Ayuntamiento en un futuro próximo, por lo que propone su enajenación.* En consecuencia, procede incoar el oportuno expediente para tal enajenación, con solicitud de los documentos que se citan en este acuerdo.

Certificados de la Secretaría del Ayuntamiento, de fecha 17/02/21, acreditativos de la inscripción de los diez bienes a vender propiedad del Ayuntamiento de naturaleza patrimonial, en el Libro de Inventario Municipal de Bienes, con la siguiente descripción:

	Nº Unidad D Situación	Superficie Registro Catastro	Referencia Catastral	Registro de la Propiedad
1	Nº 13 Pensamientos,30	480 m2 493m2	3092606TL8239S0001YI	Finca:5664, Tomo: 1894, Libro 89, Folio 53
2	Nº 12 Pensamientos,32	480 m2 496 m2	3092607TL8239S0001GI	Finca:5663, Tomo: 1894, Libro 89, Folio 50
3	Nº 10 Pensamientos 36	480 m2 495 m2	3092609TL8239S0001PI	Finca:5661, Tomo:1894, Libro:89, Folio:44
4	Nº 4 La Fuente 27	684 m2 710 m2	3092615TL8239S0001FI	Finca:5655, Tomo:1894, Libro:89, Folio:26
5	Nº 3 La Fuente 23	684 m2 711 m2	3092615TL8239S0001MI	Finca:5655, Tomo:1894, Libro:84, Folio:23

- Notas simples del informativas Registro de la Propiedad de Alba de Tormes (Salamanca), con fecha 23/07/25, de la inscripción en el mismo de las fincas municipales que se venden con el siguiente detalle:

Tomo	Libro	Folio	Finca	Inscripción
1894	89	53	5664	2ª

URBANA. SOLAR, identificada con el número 13 de la Unidad D, integrante de la Urbanización “Los Cisnes” (Terradillos). Superficie del terreno 480 m2. Linderos. Frente, viales de la Urbanización; Derecha, parcela número 14; Izquierda, parcela número 12; Fondo, parcelas número 4 y 5. Cargas, no resultan.

Tomo	Libro	Folio	Finca	Inscripción
1894	89	50	5663	2ª

URBANA. SOLAR, identificada con el número 12 de la Unidad D, integrante de la Urbanización “Los Cisnes” (Terradillos). Superficie del terreno 480 m2. Linderos. Frente, viales de la Urbanización; Derecha, parcela número 13; Izquierda, parcela número 11; Fondo, parcelas número 5 y 6. Cargas, no resultan.

Tomo	Libro	Folio	Finca	Inscripción
1894	89	44	5661	2ª

URBANA. SOLAR, identificada con el número 10 de la Unidad D, integrante de la Urbanización “Los Cisnes” (Terradillos). Superficie del terreno 480 m2. Linderos. Frente, viales de la Urbanización; Derecha, parcela número 11; Izquierda, parcela número 9; Fondo, parcelas número 8 y 9. Cargas, no resultan.

Tomo	Libro	Folio	Finca	Inscripción
1894	89	26	5655	2ª

URBANA. SOLAR, identificada con el número 4 de la Unidad D, integrante de la Urbanización “Los Cisnes” (Terradillos). Superficie del terreno 684 m2. Linderos. Frente, viales de la Urbanización; Derecha, parcela número 3; Izquierda, parcela número 5; Fondo, parcelas número 13 y 14. Cargas, no resultan.

Tomo	Libro	Folio	Finca	Inscripción
1894	89	23	5654	2ª

URBANA. SOLAR, identificada con el número 3 de la Unidad D, integrante de la Urbanización “Los Cisnes” (Terradillos). Superficie del terreno 684 m². Linderos. Frente, viales de la Urbanización; Derecha, parcela número 2; Izquierda, parcela número 4; Fondo, parcelas número 15 y 16. Cargas, no resultan.

La totalidad de las cinco anteriores parcelas resultan 100% de pleno dominio del Ayuntamiento de Terradillos y fueron adquiridas por título de cesión derivado de CONVENIO URBANÍSTICO instrumentado en escritura pública.

Informe técnico de valoración pericial del bien los bienes a vender. De fecha 2/06/25, suscrito por el Arquitecto municipal D. Jonatan Viejo Rodríguez, en el que indica que el conjunto de las cinco parcelas cuenta con la misma calificación de Residencial Vivienda Unifamiliar en de baja densidad y tienen las mismas determinaciones en las vigentes Normas Urbanísticas Municipales. Todas ellas tienen la condición de solar de acuerdo con la legislación urbanística autonómica.

Y después de hallar el valor del metro cuadrado de suelo, conforme se indica en el Informe, resulta la siguiente valoración de las parcelas:

Referencia Catastral	Situación	Superficie Parcela (m ²)	Precio Unitario medio comparado (€/m ²) m	Resultado m ²	Valor (euros)
3092606TL8239S0001YI	Nº 13 Pensamientos,30	480m ²	59,22	35,18	16.885,96
3092607TL8239S0001GI	Nº 12 Pensamientos,32	480 m ²	“ “	“ “	16.885,96
3092609TL8239S0001PI	Nº 10 Pensamientos 36	480 m ²	“ “	“ “	16.885,96
3092615TL8239S0001FI	Nº 4 La Fuente 27	684 m ²	“ “	“ “	24.062,49
3092616TL8239S0001MI	Nº 3 La Fuente 23	684 m ²	“ “	“ “	24.062,49

Valoración total de las diez parcelas: NOVENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS EURPS CON OCHENTA Y SEIS CÉNTIMOS DE EURO (98.782,86€).

Informe de Intervención, de fecha 5/08/25. En el que se indica que los recursos ordinarios del Presupuesto General de 2025, ascienden a 2.536.472,20€. El importe del 25% de esta cantidad asciende a 634.118,05€. El 20% 507.294,44€ y el 10% 253.647,22€.

Informe de Secretaría de 13/06/25, expresando la legislación aplicable a juicio del suscribiente; del cual extraemos los siguientes datos:

- Se indica en el Informe que los inmuebles que se enajenan forman parte del Patrimonio Municipal del Suelo del Ayuntamiento de Terradillos (PMS). No se aclara, sin embargo, dado que se trata de solares, el motivo de esta integración; en concreto, si se encuentran dentro de la relación de bienes integrantes de este PMS contemplada en el artículo 372.1 del Decreto 22/2004, de 29 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de Urbanismo de Castilla y León (RUCyL). No obstante, se deduce del expediente remitido (Notas Simples del Registro de la Propiedad) que se adquieren por el Ayuntamiento en virtud de la entrega/ cesión gratuita de terrenos aptos para materializar el aprovechamiento que corresponde hacer a los propietarios (en este caso de acuerdo al Plan Parcial de “Los Cisnes”), artículos 372.1 a) en relación con el 48 b), ambos del RUCyL.

● En cuanto al destino del suelo a enajenar será a edificación de vivienda libre. Ello es así, según el Informe, pues el suelo de las parcelas que se vende no está compatibilizado (entendemos que por el planeamiento municipal) para el fin de la construcción de viviendas de protección pública (o, entendemos, consecución de otros de interés social) contemplados en el artículo 374 del RUCyL.

● El procedimiento de enajenación, de acuerdo al informe, es el concurso (*no obligatorio en este caso, en el que por resultar el destino del suelo no compatible con el destino de los bienes a fines del PMS, como hemos dicho, podría haber sido también la subasta, artículo 382 bis del RUCyL*). De todos modos, al establecerse, por entenderlo el Ayuntamiento conveniente, como criterio de adjudicación, además del precio, el de la reducción del plazo de edificación (artículo 379 a) del RUCyL) se hace precisa en todo caso la utilización del procedimiento de concurso para esta venta.

● Por último, en este informe se establece que, por no superar el valor de los bienes a enajenar el 10% de los recursos ordinarios del Presupuesto General de la Corporación, el órgano competente de contratación es el Alcalde de la misma. Y, al no exceder, en consecuencia, del 25% de este mismo Presupuesto no resulta preceptiva tampoco la autorización de la Diputación Provincial de Salamanca para proceder a la enajenación, pero sí su dación de cuenta, remitiendo copia autorizada del expediente completo.

- Decreto de la Alcaldía de aprobación del expediente de enajenación de cinco parcelas en la Urbanización de “Los Cisnes”, de fecha 7/08/25, por el que, visto el expediente para enajenar cinco parcelas propiedad de este Ayuntamiento en la Urbanización de “Los Cisnes” y en el que constan los documentos exigidos por la legislación vigente para poder llevar a cabo la enajenación que se pretende y la conveniencia y necesidad de tal enajenación.

Se **RESUELVE**:

Primero. Enajenar los bienes muebles que constituyen PMS de este Ayuntamiento que a continuación se describen:

-	Nº Unidad D Situación	Superficie Registro Catastro	Referencia Catastral	Registro de la Propiedad	Valor (euros)
1	Nº 13 Pensamientos,30	480 m2 493m2	3092606TL8239S0001YI	Finca:5664, Tomo: 1894, Libro 89, Folio 53	16.885,96
2	Nº 12 Pensamientos,32	480 m2 496 m2	3092607TL8239S0001GI	Finca:5663, Tomo: 1894, Libro 89, Folio 50	16.885,96
4	Nº 10 Pensamientos 36	480 m2 495 m2	3092609TL8239S0001PI	Finca:5661, Tomo:1894, Libro:89, Folio:44	16.885,96
5	Nº 4 La Fuente 27	684 m2 710 m2	3092615TL8239S0001FI	Finca:5655, Tomo:1894, Libro:89, Folio:26	24.062,49
6	Nº 3 La Fuente 23	684 m2 711 m2	3092616TL8239S0001MI	Finca:5654, Tomo:1894, Libro:84, Folio:23	24.062,49

Valoración total de las cinco parcelas: NOVENTA Y OCHO MIL SETECIENTOS EURPS CON OCHENTA Y SEIS CÉNTIMOS DE EURO (98.782,86€).

Segundo. Los recursos que se obtengan de la enajenación de las parcelas se destinarán a financiar la aportación municipal a las inversiones relacionadas con la conservación y mantenimiento de los inmuebles que integran el PMS, conforme al artículo 374 del RUCyL, en la forma que se establezca en el Presupuesto General de la Corporación para el ejercicio 2025 o en el correspondiente al ejercicio en el que se materialice la venta.

Tercero. El destino de los inmuebles será la descrita como uso (de los mismos) en el cuadro descriptivo de los inmuebles, conforme a la normativa urbanística vigente en este municipio.

Cuarto. Aprobar el expediente de enajenación y pliego de cláusulas administrativas particulares que ha de regir el concurso público con tramitación ordinaria y procedimiento abierto para la enajenación de los bienes, disponiendo la apertura del procedimiento de adjudicación a tal efecto.

Quinto. Remitir el expediente completo para su dación de cuenta a la Diputación Provincial de Salamanca.

Sexto. Seguir este procedimiento por sus trámites hasta su adjudicación por esta Alcaldía como órgano competente.

Y comprobado, para dar cumplimiento a lo legalmente dispuesto, que formalmente (sin entrar, por ello, en un análisis de su legalidad de fondo), se aportan los documentos señalados en los artículos correspondientes del RB y DPPCyL, respectivamente.

SE PROPONE DARSE POR ENTERADA esta Corporación Provincial de la enajenación mediante venta de las cinco parcelas anteriormente descritas acordada por la Alcaldía del Ayuntamiento de Terradillos, (Salamanca), a todos sus efectos subsiguientes.

Y la Junta de Gobierno, se da por enterada

163.- EXPEDIENTE: 2025/ GPR_01/001700: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD PARA LA REALIZACIÓN DE FUNCIÓN DOCENTE PARA LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA, DE UN FUNCIONARIO DE CARRERA, ADMINISTRATIVO ADSCRITO A LA ASESORÍA JURÍDICA, ÁREA DE PRESIDENCIA.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno interior, aprobado por unanimidad:

“ANTECEDENTES DE HECHO

Por D. Miguel Ángel Fiz Fernández (Código Empleado 101231), con fecha 10 de junio de 2025 presentó solicitud de autorización de compatibilidad para la realización de actividad docente en el Departamento del Derecho del Trabajo y de la Trabajo Social en

la Facultad de Ciencias Sociales y de Derecho de la Universidad de Salamanca, como profesor asociado a tiempo parcial de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías.

El Vicerrectorado de Profesorado de la Universidad de Salamanca el 31 de julio de 2025 remitió informe favorable a la referida compatibilidad, donde se indica que la misma abarcaría de 6 de septiembre hasta el 5 de septiembre de 2026, como profesora asociada a tiempo parcial de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías, coincidente con la solicitud por la interesada, así como su horario de docencia será el siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes		De 16:00h a 18:00h
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Jueves		
Viernes		

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 17:00h	De 17:00h a 19:00h
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Jueves		
Viernes		

NORMATIVA APLICABLE

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre que prueba el Texto Refundido de la Ley del estatuto del Empleado Público.
- Ley 30/84 de 2 de agosto de medidas para la reforma de la Función Pública en lo que no se oponga o se haya derogado por la disposición anterior.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 actualmente en vigor.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas resulta de aplicación al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes, en virtud de lo preceptuado en su art. 2.1.c).

El art.1.1 de dicha norma determina que el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.

Dentro de las excepciones contempladas a tal principio general, el art.4.1 de la Ley 53/84 establece que podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial; ámbito en el que cabe encuadrar la solicitud de compatibilidad objeto de tramitación.

Cumplido que el segundo puesto para el que se solicita la compatibilidad lo es para la función docente, la ley 53/84 exige además para poder otorgarse la autorización de compatibilidad que el mismo vaya a ejercerse en régimen laboral, a tiempo parcial y con una duración determinada, circunstancias que se acreditan cumplidas en el informe favorable que remite la Universidad de Salamanca y en la petición del interesado.

Reconoce igualmente la Ley 53/84 que, cumplidos los requisitos para la estimación de la compatibilidad de la actividad del segundo puesto, la autorización previa de la misma, además quedará condicionada a que no suponga modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que su ejercicio no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa la imparcialidad e independencia en el sector público.

Segundo.- Junto al cumplimiento de los requisitos de formulación de la solicitud de compatibilidad previa ante la administración donde se desempeña la actividad principal, el art. 7 de la Ley 53/84 exige para la autorización de la compatibilidad que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades (el principal de funcionario y el del segundo puesto docencia) no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C (actual C1) o personal de nivel equivalente, ya que en el supuesto el solicitante es funcionario de carrera, categoría Administrativo/a.

Conforme a la referida limitación retributiva prevista en el art. 7 de la Ley 53/1984 y art. 4 del Real Decreto 598/85, la remuneración mensual bruta por cada puesto de trabajo, excluida la antigüedad es:

Período 2025

- Puesto principal: Administrativo/a en Asesoría Jurídica (Área de Presidencia)
- Retribución mensual excluidos trienios y pagas extraordinarias:

Sueldo base	865,68€
Complemento de destino	474,69€
Complemento específico	404,03€
Total Bruto Mensual	1.744,4€

- Puesto profesor asociado retribuciones mensuales:

Retribución Bruta Mensual	693,63€
----------------------------------	----------------

- Total retribución mensual ambos puestos:

Retribución mensual puesto principal	Retribución mensual puesto Profesor Asociado	Total
1.744,4€	693,63€	2.438,03€

- Total retribución anual bruta ambos puestos de trabajo:

Retribución anual puesto principal	Retribución anual puesto Profesor Asociado	Total
20.932,8€	8.323,56€	29.256,36 €

En consecuencia, la cantidad total bruta anual a percibir por los dos puestos de trabajo (29.256,36 €) no superaría la bruta anual para el puesto de Director General que el artículo 21 de las Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (actualmente en vigor), en aplicación de las actualizaciones previstas en virtud del Real Decreto-ley 4/2024, en 60.778,96€ (excluidas antigüedad y pagas extraordinarias).

Por lo que respecta a no superar la cantidad obtenida de incrementar un 40% la remuneración del principal, considerada en jornada ordinaria, la retribución mensual del principal será como se detalla:

Período 2025

Sueldo base grupo C1	865,68€
Complemento de destino nivel 18	474,69€
Complemento específico (Código 049)	404,03€
Total retribución mensual considerada en jornada ordinaria	1.744,4€
40% a incrementar a la retribución mensual considerada en régimen de jornada ordinaria	697,76€
Total retribución mensual con incremento	2.442,16€
Total retribución anual con incremento	29.305,92€

Conforme a ello, las retribuciones a percibir por ambos puestos de trabajo (29.256,36€), no superarán la correspondiente a la del principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria e incrementada en el 40%, que ascendería a la cantidad de 29.305,92€.

Teniendo en cuenta que, de acuerdo a lo determinado en el art 7 de la Ley 53/1984, los límites retributivos fijados presentan el carácter de necesarios no excluyentes, por lo que para la negación de autorización de compatibilidad habrían de superar ambos límites, que en el presente supuesto no se supera ninguno de los dos, se estima que podría otorgarse la compatibilidad, admitiendo incluso la norma, que aún en el supuesto de superarse ambos podría ser objeto de otorgamiento la autorización por el órgano competente, siempre que se motivase en razones de interés para el servicio público.

Por ello habría de concluirse que puede ser objeto de autorización la compatibilidad solicitada e informada favorablemente por la administración del segundo puesto de trabajo de función docente.

Tercero.- El artículo 18 de la Ley 53/1984 determina que todas las resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad habrán de hacerse constar en el registro de personal, siendo dicho cumplimiento imprescindible para que puedan acreditarse o devengarse los correspondientes haberes (art.18 de la Ley 53/84).

Cuarto.- Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial la autorización o denegación de la compatibilidad para el ejercicio de actividades en el sector público, por ser el órgano competente en función de la adscripción del puesto de trabajo principal, atribución que fue delegada en la Junta de Gobierno, mediante acuerdo de 11 de julio de 2019 (BOP 137, de 19 de julio de 2019), por lo que se eleva a la consideración de la misma, previo dictamen de la Comisión Informativa, la siguiente

PROPUESTA

Primero.- Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesor Asociado de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías en el Departamento del Derecho del Trabajo y Trabajo Social en la Facultad de Ciencias Sociales y de Derecho de la Universidad de Salamanca, al funcionario de D. Miguel Ángel Fiz Fernández, por el periodo lectivo que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 6+6 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes		De 16:00h a 18:00h
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Jueves		

Viernes		
---------	--	--

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 17:00h	De 17:00h a 19:00h
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Jueves		
Viernes		

Segundo.- El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero.- La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto.- Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos”.

No produciéndose intervenciones, se somete a votación y la Comisión Informativa acuerda dictaminar **favorablemente** la propuesta por **unanimidad**.

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

164.- EXPEDIENTE: 2025/ GPR_01/001936: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD PARA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA, DE UNA EMPLEADA LABORAL FIJA, TÉCNICO MEDIO DE GESTIÓN ADSCRITA AL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno interior, aprobado por unanimidad:

ANTECEDENTES DE HECHO

Por Dña. Lucrecia González Jiménez (Código Empleado 002107), con fecha 19 de junio de 2025 presentó solicitud de autorización de compatibilidad para la realización de actividad docente en el Departamento de Administración y Economía de la Empresa de la Facultad Economía y Empresa de la Universidad de Salamanca, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas semanales.

El Vicerrectorado de Profesorado de la Universidad de Salamanca el 31 de julio de 2025 remitió informe favorable a la referida compatibilidad, donde se indica que la misma abarcaría de 6 de septiembre hasta el 5 de septiembre de 2026, como profesora asociada a tiempo parcial de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías, coincidente con la solicitud por la interesada, así como su horario de docencia será el siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 17:30h a 19:00h	De 16:00h a 17:30h
Martes	De 17:30h a 19:00h	De 16:00h a 17:30h
Miércoles		
Jueves		
Viernes		

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 17:30h	De 17:30h a 19:00h
Martes	De 19:00h a 20:30h	De 17:30h a 19:00h
Miércoles		
Jueves		
Viernes		

NORMATIVA APLICABLE

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.
- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre que prueba el Texto Refundido de la Ley del estatuto del Empleado Público.
- Ley 30/84 de 2 de agosto de medidas para la reforma de la Función Pública en lo que no se oponga o se haya derogado por la disposición anterior.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

- Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas resulta de aplicación al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes, en virtud de lo preceptuado en su art. 2.1.c).

El art.1.1 de dicha norma determina que el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.

Dentro de las excepciones contempladas a tal principio general, el art.4.1 de la Ley 53/84 establece que podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial; ámbito en el que cabe encuadrar la solicitud de compatibilidad objeto de tramitación.

Cumplido que el segundo puesto para el que se solicita la compatibilidad lo es para la función docente, la ley 53/84 exige además para poder otorgarse la autorización de compatibilidad que el mismo vaya a ejercerse en régimen laboral, a tiempo parcial y con una duración determinada, circunstancias que se acreditan cumplidas en el informe favorable que remite la Universidad de Salamanca y en la petición del interesado.

Reconoce igualmente la Ley 53/84 que, cumplidos los requisitos para la estimación de la compatibilidad de la actividad del segundo puesto, la autorización previa de la misma, además quedará condicionada a que no suponga modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que su ejercicio no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa la imparcialidad e independencia en el sector público.

Segundo.- Junto al cumplimiento de los requisitos de formulación de la solicitud de compatibilidad previa ante la administración donde se desempeña la actividad principal, el art. 7 de la Ley 53/84 exige para la autorización de la compatibilidad que la cantidad total percibida

por ambos puestos o actividades (el principal de funcionario y el del segundo puesto docencia) no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 35 por 100, para los

funcionarios A2 o personal de nivel equivalente, ya que en el supuesto la solicitante es personal laboral fijo, con categoría Técnico/a Medio de Gestión.

Conforme a la referida limitación retributiva prevista en el art. 7 de la Ley 53/1984 y art. 4 del Real Decreto 598/85, la remuneración mensual bruta por cada puesto de trabajo, excluida la antigüedad es:

Período 2025

- Puesto principal: Técnico/a Medio de Gestión (Área de Bienestar Social).
- Retribución mensual excluidos trienios y pagas extraordinarias:

Sueldo base	1.152,97€
Complemento de destino	569,13€
Complemento específico	536,32€
Total Bruto Mensual	2.258,42€

- Puesto profesor asociado retribuciones mensuales:

Retribución Bruta Mensual	343,94€
----------------------------------	---------

- Total retribución mensual ambos puestos:

Retribución mensual puesto principal	Retribución mensual puesto Profesor Asociado	Total
2.258,42€	343,94€	2.602,36€

- Total retribución anual bruta ambos puestos de trabajo:

Retribución anual puesto principal	Retribución anual puesto Profesor Asociado	Total
27.101,04€	4.127,28€	31.228,32€

En consecuencia, la cantidad total bruta anual a percibir por los dos puestos de trabajo (31.228,32€) no superaría la bruta anual para el puesto de Director General que el artículo 21 de las Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (actualmente en vigor), en aplicación de las actualizaciones previstas en virtud del Real Decreto-ley 4/2024, en 60.778,96€ (excluidas antigüedad y pagas extraordinarias).

Por lo que respecta a no superar la cantidad obtenida de incrementar un 35% la remuneración del principal, considerada en jornada ordinaria, la retribución mensual del principal será como se detalla:

Período 2025

Sueldo base grupo A2	1.152,97€
Complemento de destino nivel 21	569,13€
Complemento específico (Código 082)	536,32€

Total retribución mensual considerada en jornada ordinaria	2.258,42€
35% a incrementar a la retribución mensual considerada en régimen de jornada ordinaria	790,44€
<i>Total retribución mensual con incremento</i>	3.048,86€
<i>Total retribución anual con incremento</i>	36.586,40€

Conforme a ello, las retribuciones a percibir por ambos puestos de trabajo (31.228,32€), no superarán la correspondiente a la del principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria e incrementada en el 35% , que ascendería a la cantidad de 36.586,40€.

Teniendo en cuenta que, de acuerdo a lo determinado en el art 7 de la Ley 53/1984, los límites retributivos fijados presentan el carácter de necesarios no excluyentes, por lo que para la negación de autorización de compatibilidad habrían de superar ambos límites, que en el presente supuesto no se supera ninguno de los dos, se estima que podría otorgarse la compatibilidad, admitiendo incluso la norma, que aún en el supuesto de superarse ambos podría ser objeto de otorgamiento la autorización por el órgano competente, siempre que se motivase en razones de interés para el servicio público.

Por ello habría de concluirse que puede ser objeto de autorización la compatibilidad solicitada e informada favorablemente por la administración del segundo puesto de trabajo de función docente.

Tercero.- El artículo 18 de la Ley 53/1984 determina que todas las resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad habrán de hacerse constar en el registro de personal, siendo dicho cumplimiento imprescindible para que puedan acreditarse o devengarse los correspondientes haberes (art.18 de la Ley 53/84).

Cuarto.- Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial la autorización o denegación de la compatibilidad para el ejercicio de actividades en el sector público, por ser el órgano competente en función de la adscripción del puesto de trabajo principal, atribución que fue delegada en la Junta de Gobierno, mediante acuerdo de 11 de julio de 2019 (BOP 137, de 19 de julio de 2019), por lo que se eleva a la consideración de la misma, previo dictamen de la Comisión Informativa, la siguiente

PROPUESTA

Primero.- Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesora Asociada de 3 horas lectivas más 3 horas de tutorías en el Departamento de Administración y Economía de la Empresa en la Facultad de Economía y Empresa de la Universidad Salamanca, a la empleada pública, con la condición de personal laboral fijo, Dña. Lucrecia González Jiménez , por el periodo lectivo que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 3 más 3 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 17:30h a 19:00h	De 16:00h a 17:30h
Martes	De 17:30h a 19:00h	De 16:00h a 17:30h
Miércoles		
Jueves		
Viernes		

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 17:30h	De 17:30h a 19:00h
Martes	De 19:00h a 20:30h	De 17:30h a 19:00h
Miércoles		
Jueves		
Viernes		

Segundo.- El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero.- La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto.- Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos”.

No produciéndose intervenciones, se somete a votación y la Comisión Informativa acuerda dictaminar **favorablemente** la propuesta por **unanimidad**.

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

165.- EXPEDIENTE: 2025/ GPR_01/002218: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD PARA ACTIVIDAD PÚBLICA COMO DOCENTE EN LA UNIVERSIDAD DE SALAMANCA, DE UN FUNCIONARIO DE CARRERA, JEFE DE LA SECCIÓN DE EMPLEO Y DESARROLLO RURAL, ADSCRITO AL ÁREA DE ECONOMÍA Y HACIENDA.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno interior, aprobado por unanimidad:

“ANTECEDENTES DE HECHO

Por D. Rafael García García (Código Empleado 200211), con fecha 4 de agosto de 2025 presentó solicitud de autorización de compatibilidad para la realización de actividad docente en el Departamento del Derecho Público General en la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca, como profesor asociado a tiempo parcial de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías.

El Vicerrectorado de Profesorado de la Universidad de Salamanca el 31 de julio de 2025 remitió informe favorable a la referida compatibilidad, donde se indica que la misma abarcaría de 6 de septiembre hasta el 5 de septiembre de 2026, como profesora asociada a tiempo parcial de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías, coincidente con la solicitud por la interesada, así como su horario de docencia será el siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 18:00h a 21:00h	
Martes	De 18:00h a 20:00h	De 16:00h a 18:00h
Miércoles	De 18:00h a 19:50h	De 16:00h a 18:00h
Jueves	De 16:00h a 20:00h	
Viernes		

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 18:50h	
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles		De 16:00h a 18:00h
Jueves		
Viernes		

NORMATIVA APLICABLE

- Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local.
- Real Decreto legislativo 781/86, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de régimen local.

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre que prueba el Texto Refundido de la Ley del estatuto del Empleado Público.
- Ley 30/84 de 2 de agosto de medidas para la reforma de la Función Pública en lo que no se oponga o se haya derogado por la disposición anterior.
- Ley 53/1984, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- Real Decreto 598/1985, de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.
- Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 actualmente en vigor.
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas resulta de aplicación al personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes, en virtud de lo preceptuado en su art. 2.1.c).

El art.1.1 de dicha norma determina que el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño, por sí o mediante sustitución, de un segundo puesto de trabajo, cargo o actividad en el sector público, salvo en los supuestos previstos en la misma.

Dentro de las excepciones contempladas a tal principio general, el art.4.1 de la Ley 53/84 establece que podrá autorizarse la compatibilidad, cumplidas las restantes exigencias de la ley, para el desempeño de un puesto de trabajo en la esfera docente como Profesor universitario asociado en régimen de dedicación no superior a la de tiempo parcial; ámbito en el que cabe encuadrar la solicitud de compatibilidad objeto de tramitación.

Cumplido que el segundo puesto para el que se solicita la compatibilidad lo es para la función docente, la ley 53/84 exige además para poder otorgarse la autorización de compatibilidad que el mismo vaya a ejercerse en régimen laboral, a tiempo parcial y con una duración determinada, circunstancias que se acreditan cumplidas en el informe favorable que remite la Universidad de Salamanca y en la petición del interesado.

Reconoce igualmente la Ley 53/84 que, cumplidos los requisitos para la estimación de la compatibilidad de la actividad del segundo puesto, la autorización previa de la misma, además quedará condicionada a que no suponga modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y que su ejercicio no impida o menoscabe el estricto cumplimiento de sus deberes o comprometa la imparcialidad e independencia en el sector público.

Segundo.- Junto al cumplimiento de los requisitos de formulación de la solicitud de compatibilidad previa ante la administración donde se desempeña la actividad principal, el art. 7 de la Ley 53/84 exige para la autorización de la compatibilidad que la

cantidad total percibida por ambos puestos o actividades (el principal de funcionario y el del segundo puesto docencia) no supere la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en un 35 por 100, para los funcionarios del grupo A2 o personal de nivel equivalente, ya que en el supuesto el solicitante es funcionario de carrera, categoría Jefe/a de Sección Empleo y Desarrollo Rural.

Conforme a la referida limitación retributiva prevista en el art. 7 de la Ley 53/1984 y art. 4 del Real Decreto 598/85, la remuneración mensual bruta por cada puesto de trabajo, excluida la antigüedad es:

Período 2025

- Puesto principal: Jefe/a de Sección Empleo y de Desarrollo Rural (Área de Economía y Hacienda)
- Retribución mensual excluidos trienios y pagas extraordinarias:

Sueldo base	1.152,97€
Complemento de destino	744,79€
Complemento específico	1.412,74€
Total Bruto Mensual	3.310,5€

- Puesto profesor asociado retribuciones mensuales:

Retribución Bruta Mensual	693,63€
----------------------------------	---------

- Total retribución mensual ambos puestos:

Retribución mensual puesto principal	Retribución mensual puesto Profesor Asociado	Total
3.310,5€	693,63€	4.004,13€

- Total retribución anual bruta ambos puestos de trabajo:

Retribución anual puesto principal	Retribución anual puesto Profesor Asociado	Total
39.726€	8.323,56€	48.049,56 €

En consecuencia, la cantidad total bruta anual a percibir por los dos puestos de trabajo (48.049,56€) no superaría la bruta anual para el puesto de Director General que el artículo 21 de las Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 (actualmente en vigor), en aplicación de las actualizaciones previstas en virtud del Real Decreto-ley 4/2024, en 60.778,96€ (excluidas antigüedad y pagas extraordinarias).

Por lo que respecta a no superar la cantidad obtenida de incrementar un 35% la remuneración del principal, considerada en jornada ordinaria, la retribución mensual del principal será como se detalla:

Período 2025

Sueldo base grupo A2	1.152,97€
Complemento de destino nivel 25	744,79€
Complemento específico (Código 011)	1.412,74€
Total retribución mensual considerada en jornada ordinaria	3.310,5€
35% a incrementar a la retribución mensual considerada en régimen de jornada ordinaria	1.158,67€
Total retribución mensual con incremento	4.469,17€
Total retribución anual con incremento	53.630,1€

Conforme a ello, las retribuciones a percibir por ambos puestos de trabajo (48.049,56€), no superarán la correspondiente a la del principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria e incrementada en el 35% , que ascendería a la cantidad de 53.630,1€.

Teniendo en cuenta que, de acuerdo a lo determinado en el art 7 de la Ley 53/1984, los límites retributivos fijados presentan el carácter de necesarios no excluyentes, por lo que para la negación de autorización de compatibilidad habrían de superar ambos límites, que en el presente supuesto no se supera ninguno de los dos, se estima que podría otorgarse la compatibilidad, admitiendo incluso la norma, que aún en el supuesto de superarse ambos podría ser objeto de otorgamiento la autorización por el órgano competente, siempre que se motivase en razones de interés para el servicio público.

Por ello habría de concluirse que puede ser objeto de autorización la compatibilidad solicitada e informada favorablemente por la administración del segundo puesto de trabajo de función docente.

Tercero.- El artículo 18 de la Ley 53/1984 determina que todas las resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad habrán de hacerse constar en el registro de personal, siendo dicho cumplimiento imprescindible para que puedan acreditarse o devengarse los correspondientes haberes (art.18 de la Ley 53/84).

Cuarto.- Corresponde al Pleno de la Diputación Provincial la autorización o denegación de la compatibilidad para el ejercicio de actividades en el sector público, por ser el órgano competente en función de la adscripción del puesto de trabajo principal, atribución que fue delegada en la Junta de Gobierno, mediante acuerdo de 11 de julio de 2019 (BOP 137, de 19 de julio de 2019), por lo que se eleva a la consideración de la misma, previo dictamen de la Comisión Informativa, la siguiente

PROPUESTA

Primero.- Autorizar la compatibilidad en la realización de función docente para la Universidad de Salamanca, como Profesora Asociada de 6 horas lectivas más 6 horas de tutorías en el Departamento de Derecho Público General en la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca, al funcionario de D. Rafael García García , por el periodo lectivo que comprendería desde el 6 de septiembre de 2025 hasta el 5 de septiembre de 2026, con el horario reconocido por el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado de la Universidad de Salamanca, dentro del régimen de dedicación del Profesor Asociado de 6+6 horas, siguiente:

Primer cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 18:00h a 21:00h	
Martes	De 18:00h a 20:00h	De 16:00h a 18:00h
Miércoles	De 18:00h a 19:50h	De 16:00h a 18:00h
Jueves	De 16:00h a 20:00h	
Viernes		

Segundo cuatrimestre

	Horario lectivo	Horario de tutorías o asistencia al alumnado
Lunes	De 16:00h a 18:50h	
Martes	De 16:00h a 18:00h	De 18:00h a 20:00h
Miércoles		De 16:00h a 18:00h
Jueves		
Viernes		

Segundo.- El mantenimiento de la autorización de compatibilidad se encuentra condicionado al cumplimiento estricto del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo que desempeña en la Diputación Provincial de Salamanca, siendo su incumplimiento sancionado conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

Tercero.- La autorización de compatibilidad quedara sin efecto automáticamente, si se produce un cambio de puesto de trabajo por parte del empleado público.

Cuarto.- Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos”.

No produciéndose intervenciones, se somete a votación y la Comisión Informativa acuerda dictaminar **favorablemente** la propuesta por **unanimidad.**”

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

166.- EXPEDIENTE: 2025/ GPR_01/002240: PROPUESTA DE CONCESIÓN DE COMPATIBILIDAD, PARA ACTIVIDAD PRIVADA DE UNA EMPLEADA PÚBLICA, AGENTE DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE MUJERES Y HOMBRES ADSCRITA AL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL.

Se da cuenta por el Sr. Secretario del siguiente dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno interior, aprobado por unanimidad:

“ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- En fecha 6 de agosto de 2025, Dña. María de la Fe Pascual Sevillano presentó solicitud de compatibilidad para el ejercicio de la actividad profesional por cuenta propia como autónoma, desarrollando la misma, en la localidad de Peñaparda (Salamanca).

Segundo.- Dña. María de la Fe Pascual Sevillano es funcionaria de carrera de la Diputación Provincial de Salamanca en la categoría profesional de Agente de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres ocupando el puesto N.º 50602 y prestando sus servicios en el Área de Bienestar Social, más específicamente en la Secretaría de Igualdad.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- El presente informe propuesta se emite en cumplimiento de los dispuesto en los artículos 92 y 93 del Reglamento Orgánico de la Diputación de Salamanca en relación con el artículo 175 del Real Decreto 2568/86, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Segundo.- Normativa aplicable.

Será de aplicación, en lo que proceda, la siguiente normativa y legislación concordante:

Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas (en adelante, Ley de incompatibilidades).

Real Decreto 598/1985 de 30 de abril, sobre incompatibilidades del personal al servicio de la Administración del Estado, de la Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas dependientes.

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen local.

Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local.

Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública en lo no derogado o no se oponga al Real Decreto Legislativo 5/2015, 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Ley 7/2005, de 24 de mayo, de la Función Pública de Castilla y León.

Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Real Decreto 2568/1986 de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Reglamento Orgánico de la Diputación aprobado por Acuerdo del Pleno Provincial de 30 de julio de 2020.

Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Tercero.- El artículo 145 del Texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia del Régimen Local será el establecido con carácter general en la Ley 53/1984 de Incompatibilidades y en la normativa de desarrollo que se dicte para su aplicación a dichos empleados públicos.

Por otro lado, el artículo 2 c) de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades incluye al personal al servicio de las Corporaciones Locales dentro de su ámbito de aplicación, pronunciándose en el mismo sentido el artículo 1 del Real Decreto 598/1985 sobre Incompatibilidades al personal al servicio de la Administración del Estado, Seguridad Social y de los Entes, Organismos y Empresas Dependientes.

Cuarto.- Legitimación

De acuerdo con el artículo 4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Dña. María de la Fe Pascual Sevillano ostenta la condición de interesada en el procedimiento por cuanto como funcionaria de carrera de esta Corporación puede ejercitar su derecho a solicitar el reconocimiento de compatibilidad para el ejercicio de una actividad privada en aplicación de la normativa reguladora de dicha materia.

Quinto.- Tramitación.

El expediente se tramitará por el Área de Organización y Recursos Humanos, en atención a lo establecido en el Artículo 92 del Reglamento Orgánico de la Diputación. La tramitación del procedimiento deberá adecuarse a lo dispuesto en la Ley de Incompatibilidades, y normativa de desarrollo, en relación con el artículo 53 y siguientes de la Ley de Procedimiento Administrativo Común, y en lo que no pudieran ser de aplicación para este caso concreto, demás preceptos de la normativa señalada en el fundamento de derecho segundo.

Además, según lo dispuesto en el artículo 14, apartado tercero, de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, la resolución que reconozca la compatibilidad no podrá modificar la jornada de trabajo y horario de la interesada quedando automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto a otro distinto al que actualmente viene desempeñando.

Sexto.- Competencia para resolver.

De acuerdo con el apartado segundo del artículo 14 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, en relación con el artículo 33.2 o) de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, la competencia para reconocer la compatibilidad o declarar la incompatibilidad para el ejercicio de las actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas corresponde al Pleno de esta Corporación.

En este sentido, el artículo 26 del Reglamento Orgánico de la Diputación aprobado por Acuerdo del Pleno Provincial de 30 de julio de 2020, indica que corresponden a la Junta de Gobierno, las atribuciones establecidas en el artículo 35 de la Ley 7/1985, de 2 de abril; artículo 73 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, de aquellas otras que se le atribuyan por otra normativa que resulte de aplicación a la Diputación Provincial.

Así mismo, el artículo 123 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, en relación con el artículo 27 del Reglamento Orgánico de la Diputación, establece que las comisiones informativas tienen como misión el estudio, informe o consulta de los asuntos que hayan de ser sometidos a la decisión del Pleno y de la Junta de Gobierno cuando está actúe con competencias delegadas por aquel órgano.

Mediante Acuerdo del Pleno Provincial del día 31 de julio de 2023, en sesión extraordinaria, por el que se delegan competencias del Pleno en el presidente y la Junta de Gobierno. Por lo tanto, ha de concluirse que la competencia para la resolución de la solicitud de compatibilidad planteada, por delegación, a la Junta de Gobierno previo Dictamen de la Comisión Informativa que corresponda por razón de la materia, en el supuesto que nos ocupa, corresponderá a la Comisión Informativa de Gobierno Interior.

Séptimo.- Análisis del puesto en la Administración/Actividad Privada

7.1- Puesto

1) Características

Dña. María de la Fe Pascual Sevillano, funcionaria de carrera de la Diputación de Salamanca, ocupa en la actualidad el puesto N.º 50602, Agente de Igualdad de oportunidades de mujeres y hombres, que reúne las siguientes características:

Área	Bienestar Social	División	Dirección de área – Coordinación de Acción Social		
Puesto N.º	50602	Denominación	Agente de Igualdad de oportunidades de mujeres y hombres		
Grupo	A2	Escala	Administración Especial		
CD	23	Código CE	21	Importe anual CE	8.610,96

2) Retribuciones mensuales.

Las retribuciones mensuales para el puesto N.º 50602, Agente de Igualdad de Oportunidades de mujeres y hombres, excluidos los trienios, atendiendo al cuadro de retribuciones del Servicio de Retribuciones del Área de Organización y Recursos Humanos para el año 2025, son las que a continuación se señalan:

Puesto N.º 50602	
Concepto retributivo	Importe mensual (€)
Sueldo base. A2.	1.152,97
Complemento de destino. Nivel 23	656,96
Complemento específico. 121.	717,58

3) Jornada y Horario laboral

El tipo de jornada del puesto desempeñado por el solicitante es de 8:00 a 15:00 con una flexibilidad 11 a 20 horas a la semana que figura en el aplicativo informático de gestión y Recursos Humanos. En atención a esta circunstancia y de acuerdo con el punto sexto de la circular N.º 2/2025 Calendario Laboral para el ejercicio de 2025 “*COMPUTOS Y HORARIO DE TRABAJO*” relativa a los sistemas de cómputo de jornadas y horario de trabajo, el horario para el personal adscrito a dependencias administrativas será de 7:45 a 15:15.

7.2. – Actividad privada.

La actividad privada respecto de la que solicita la compatibilidad declara que *“reúne, de acuerdo con la solicitud presentada por la interesada, las siguientes características:*

Empresa o Actividad: Autónoma

Tipo de actividad: Tutora/Formadora online

Horario: 18:30 – 21:30

N.º Horas/Semana: 15 horas

Localidad: Peñaparda.”

Octavo.- Consideraciones jurídicas.

La regla general marcada por la normativa reguladora del régimen de incompatibilidades de los empleados públicos, establece el no reconocimiento de compatibilidad como norma y su concesión como excepción al tasar y delimitar los supuestos en los que no es posible dicha autorización a lo largo de toda la normativa reguladora de esta materia y condicionar su concesión al cumplimiento estricto de los requisitos establecidos tanto por la Ley de Incompatibilidades como en el RD 598/85 en aras de salvaguardar el interés público, así como el cumplimiento de los deberes y principios éticos y de conducta que deben regir la actuación de los empleados públicos.

El ejercicio de actividades privadas por empleadas públicos está sujeto a límites y condiciones que en el supuesto de sobrepasarse los primeros o de no cumplirse cualquiera de las segundas determinaría, la denegación del reconocimiento de la compatibilidad que se solicitase y que para el supuesto que nos ocupa son las siguientes:

No podrá ejercer, por si o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas de carácter profesional que se relacionen directamente con las que desarrolle el Departamento, Organismo o Entidad donde estuviera destinado.

En el ámbito de aplicación de esta Ley no podrá ejercerse en ningún caso las actividades enumeradas en el artículo 12. (Cabe señalar, las actividades exceptuadas del régimen de compatibilidades que vienen enumeradas en el artículo 19 del mismo texto legal).

En el RD 598/85, artículo 11, enumera otra serie de actividades privadas para los que no podrá reconocerse en ningún caso la compatibilidad.

No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiere autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicos, siempre que la suma de las jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas

No podrá modificar la jornada de trabajo y horario del interesado y quedará automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.

No se autorizará la compatibilidad para actividades privadas cuando se desempeñen puestos de trabajo que comporten la percepción de complemento específico o concepto equivalente. Como excepción se podrá reconocer la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas si la cuantía del complemento específico a percibir por el puesto desempeñado en la Administración **no supera el 30% de su retribución básica** excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad (trienios).

Las actividades enumeradas en el artículo 19 de la Ley de Incompatibilidades (relación artículo 17 RD 598/85) podrán realizarse sin necesidad de autorización o reconocimiento de compatibilidad únicamente cuando concurren los requisitos establecidos para cada caso concreto.

En este supuesto, el ejercicio de la actividad privada para la que solicita compatibilidad, *empleada por cuenta propia como autónoma*, no se encuentra en los supuestos enumerados en los supuestos comentados en los artículos 11 y 12 de la Ley de incompatibilidades.

Así mismo, se pone de manifiesto en la solicitud presentada que *“La interesada DECLARA que no desempeña otras actividades distintas a las consignadas en la solicitud”*.

Por otro lado, a la vista de la jornada y horario de trabajo que ha de cumplir la solicitante en ejercicio de sus funciones como Agente de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres (7:45 a 15:15) conforme al Calendario Laboral para el ejercicio 2025, se considera que el ejercicio de la actividad privada como *autónoma*, en relación con los horarios indicados en la solicitud de 18:30 a 21:30, no afecta, a priori, al cumplimiento de la jornada y horarios exigidos en el desempeño de su puesto como funcionaria de carrera de esta Corporación, en la categoría Agente de Igualdad.

Por lo que respecta a las retribuciones a percibir por la interesada, como regla general el artículo 16 de la Ley de Incompatibilidades establece que *“no podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal que desempeñe puestos que comporten la percepción de complementos específicos o concepto equiparable, y al retribuido por arancel.”*

No obstante, dicho precepto permite, como excepción, la posibilidad de *“reconocerse la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.”*

En este sentido, la interesada en su solicitud manifiesta lo siguiente: *“Renuncio a la cantidad del complemento específico que exceda del 30 por 100 de las retribuciones básicas, excluidos conceptos que tengan su origen en la antigüedad, en el supuesto de que se autorice la compatibilidad para la actividad privada.”*

Por último, tal como se establece en el artículo 18 de la Ley de Incompatibilidades, la resolución de compatibilidad para desempeñar la actividad privada referida en los puntos anteriores, deberá inscribirse en el Registro de Personal.

Noveno.- Responsabilidad disciplinaria.

El incumplimiento de normativa sobre incompatibilidades por la interesada podría calificarse, conforme al artículo 20 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades en relación con los artículos 93 y siguientes del Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado

Público, como falta disciplinaria muy grave (artículo 95.2 n)) y podrá ser sancionada conforme a la normativa mencionada en cuyo caso podría implicar la revocación automática del reconocimiento de compatibilidad.

Por todo ello y en virtud, vengo a elevar a la Junta de Gobierno, previo dictamen de la Comisión Informativa de Gobierno Interior, la siguiente propuesta a **RESOLUCIÓN:**

Primero.- Reconocer a la funcionaria de carrera, Dña. María de la Fe Pascual Sevillano, con código de empleado 005050, la compatibilidad para la realización de la actividad privada por cuenta propia como empleada Autónoma – Tutora/Formadora online por un total de 15 horas semanales supeditado al cumplimiento del horario de su puesto como empleada pública de la Diputación Provincial de Salamanca, en la categoría de Agente de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, con efectos desde el día siguiente al de la notificación de la resolución de reconocimiento de compatibilidad.

Segundo.- Dicho reconocimiento conlleva el estricto cumplimiento de sus deberes y obligaciones en el ejercicio de sus funciones como empleada pública de esta Corporación quedando sometida a las limitaciones económicas establecidas en el artículo 16.4 de Ley 53/1984 de Incompatibilidades, por lo que, en aceptación de la renuncia expresada por la solicitante, el mismo pasará a percibir en concepto de complemento específico la cantidad equivalente al 30% de las retribuciones básicas del Grupo A2, excluidos los conceptos que tengan en su origen en la antigüedad (Trienios), con efectos desde la fecha de notificación de la resolución.

Tercero.- El mantenimiento del reconocimiento de compatibilidad para la realización de dicha actividad, está condicionado a:

El cumplimiento por parte de la funcionaria del horario, jornada de trabajo y desempeño de los deberes del puesto de trabajo de Agente de Igualdad (Cod. N.º 50602), siendo sancionado su incumplimiento conforme al régimen disciplinario que le sea de aplicación.

El **no** cambio de puesto de trabajo en el ámbito de la actividad de la Administración Pública que determino el reconocimiento de compatibilidad.

Que la actividad privada no se relacione directamente con las actividades que se desarrollen en el departamento, unidad u organismo o entidad donde estuviese destinado como empleado público o cuyo contenido se relacione directamente con los asuntos sometidos a informe, decisión, ayuda financiera o control en el departamento, organismo, ente o empresa públicos o perjudique intereses generales.

Que la actividad privada que se realice no se comprometa la imparcialidad o independencia o impida el estricto cumplimiento de los deberes y código de conducta de la empleada pública o perjudique los intereses generales.

Que la actividad privada que desarrolle, no se efectúe respecto de asuntos en los que está interviniendo en los dos últimos años o tenga que intervenir por razón de su cargo o los que se pueda tener acceso, como consecuencia de la existencia de una relación de empleo o servicio en cualquier departamento, organismo o entidad o empresa públicos, cualquiera que sea la persona que los retribuya y la naturaleza de la retribución.

Cuarto.- Notifíquese la resolución y comuníquese a los debidos efectos”.

No produciéndose intervenciones, se somete a votación y la Comisión Informativa acuerda dictaminar **favorablemente** la propuesta por **unanimidad**.”

Y la Junta de Gobierno, por unanimidad de los miembros presentes, acuerda prestarles su aprobación.

RUEGOS Y PREGUNTAS

No se formularon.

Y no habiendo más asuntos que tratar, el Sr. Presidente levantó la sesión siendo las once horas y veintiocho minutos, extendiéndose la presente Acta, que firma conmigo el mismo y de cuyo contenido, como Secretario doy fe.

EL PRESIDENTE,

EL SECRETARIO,

DILIGENCIA. - Para hacer constar que este Acta correspondiente a la Sesión Extraordinaria del día veintinueve de agosto de dos mil veinticinco, contiene veintinueve folios numerados del al y foliados de los quinientos diez a los quinientos treinta y ocho.

EL SECRETARIO GENERAL,